

BREVE NOTA SUL CONTRATTO DI INSERIMENTO

Introduzione

Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro a tempo determinato, finalizzato all'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di soggetti.

Presupposto necessario per la stipulazione del contratto di inserimento è la predisposizione di un progetto individuale, concordato con il lavoratore, mirato alla individuazione di un percorso di adattamento delle competenze professionali del lavoratore stesso nel contesto lavorativo.

Datori di lavoro ammessi alla stipulazione dei contratti di inserimento

I datori di lavoro ammessi a stipulare contratti di inserimento sono i seguenti:

- enti pubblici economici, imprese e loro consorzi;
- gruppi di impresa;
- associazioni professionali, socio-culturali, sportive;
- fondazioni;
- enti di ricerca, pubblici e privati;
- organizzazioni e associazioni di categoria.

Il Ministero del lavoro ha chiarito che restano esclusi gli studi professionali, anche se costituiti in forma associata, dal momento che questi ultimi non possono rientrare nella nozione di associazione professionale.

Per poter assumere con contratto di inserimento il datore di lavoro deve aver mantenuto in servizio almeno il 60% dei lavoratori il cui contratto di inserimento sia scaduto nei 18 mesi precedenti. Ai fini del calcolo della predetta percentuale, non si considerano i contratti risolti per dimissioni o per licenziamento per giusta causa, i contratti risolti durante il periodo di prova, i contratti non trasformati in contratti di lavoro a tempo indeterminato per rifiuto del lavoratore, 4 contratti di inserimento non trasformati in rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

Soggetti che possono essere assunti con contratto di inserimento

Possono essere assunti con contratto di inserimento i seguenti soggetti:

- soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni;
- disoccupati di lunga durata da 29 fino a 32 anni;
- lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi di un posto di lavoro;
- lavoratori che desiderino riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno 2 anni;
- donne di qualsiasi età e di qualsiasi territorio nazionale;

- persone riconosciute affette da un grave handicap fisico, mentale o psichico.

La durata del contratto di inserimento

Il contratto di inserimento ha una durata non inferiore a 9 mesi e non superiore a 18 mesi.

In caso di contratto di inserimento stipulato con persone riconosciute affette da un grave handicap fisico, mentale o psichico la durata del rapporto può essere elevata fino a 36 mesi.

Il contratto di inserimento può essere prorogato più volte ma la proroga non può eccedere i limiti di 18 e 36 mesi.

Agevolazioni contributive

Agevolazione minima

E' prevista una agevolazione minima consistente nella riduzione dell'onere contributivo a carico del datore di lavoro, nella misura del 25%. Tale agevolazione non si applica nel caso di contratto di inserimento stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni, a meno che questi non rientrino nelle altre categorie.

Agevolazioni ulteriori

Per la fruizione delle ulteriori agevolazioni, che variano in base al settore di appartenenza del datore di lavoro ed all'ubicazione territoriale, sono necessarie le seguenti condizioni:

1) l'ammontare del beneficio non può superare il 50% (60% per i lavoratori disabili) del costo salariale annuo del lavoratore assunto;

2) l'assunzione con contratto di inserimento deve determinare un incremento netto del numero dei dipendenti dello stabilimento interessato, a meno che la vacanza del posto si sia determinata per dimissioni, pensionamento, riduzione volontaria dell'orario di lavoro, licenziamento per giusta causa;

3) il contratto di inserimento deve avere una durata pari almeno a 12 mesi;

4) il lavoratore assunto deve rientrare in una delle seguenti categorie:

- disoccupati di lunga durata da 29 fino a 32 anni;
- lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi di un posto di lavoro;
- lavoratori che desiderino riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno 2 anni;
- donne di qualsiasi età e residenti nelle seguenti regioni: **Lazio** (limitatamente alle province di Latina e Frosinone, ai comuni della provincia di Rieti già compresi nell'ex circondario di Cittaducale, ai comuni della provincia di Roma compresi nella zona della bonifica di Latina); **Molise; Campania; Puglia; Basilicata; Calabria; Sicilia; Sardegna.**

- persone riconosciute affette da un grave handicap fisico, mentale o psichico.

Agevolazioni normative

I lavoratori assunti con contratto di inserimento non vengono computati nell'organico aziendale, ai fini delle disposizioni di legge e di contratto collettivo.

Inoltre, i lavoratori assunti con contratto di inserimento possono essere sottoinquadri per non più di due livelli. La possibilità del sottoinquadramento è esclusa in caso di assunzione delle donne, con contratto di inserimento.